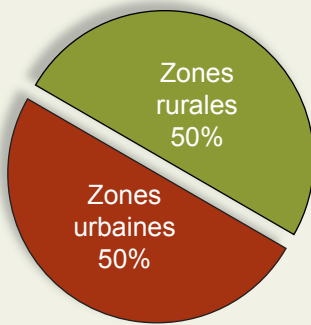
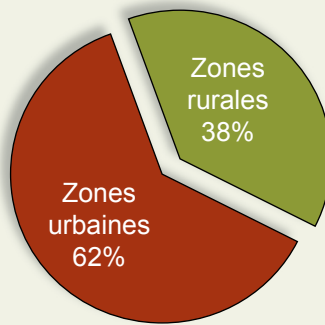


Population mondiale



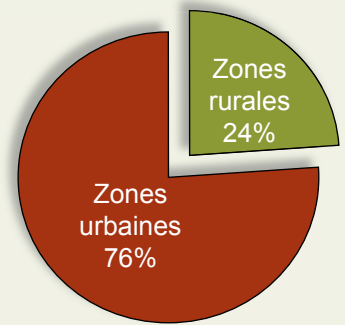
Nations Unies, *Perspectives d'urbanisation de la population mondiale – révision 2007*

Personnel infirmier dans le monde



Organisation mondiale de la Santé, *Rapport sur la santé dans le monde, 2006 – Travailler ensemble pour la santé*

Médecins dans le monde



“Presque tous les pays – riches et pauvres – sont confrontés à une pénurie critique d’agents de santé compétents dans les zones rurales où les besoins en soins de base sont en général les plus grands.”

Dr Margaret Chan
Directeur général
Organisation mondiale de la Santé



Organisation
mondiale de la Santé

Accroître l'accès aux personnels de santé dans les zones rurales ou reculées grâce à une meilleure fidélisation

Contact: hrhinfo@who.int

Web : www.who.int/hrh/migration

Atteindre les zones rurales ou reculées

Faire en sorte que les gens vivant dans des zones rurales ou reculées aient accès aux personnels de santé représente un grand défi pour la plupart des pays – riches comme pauvres.

L'impossibilité d'atteindre ces communautés vulnérables constitue un obstacle important aux progrès à accomplir en vue des objectifs mondiaux de la santé et du développement.

L'intensification des activités d'éducation et de formation des agents de santé ne permettra pas, à elle seule, de surmonter la crise des effectifs de santé.

On doit également veiller à offrir aux personnels de santé des emplois correctement rémunérés et à les répartir équitablement une fois qu'il sont entrés dans la vie professionnelle.

Aussi essentiel cet aspect soit-il pour protéger et promouvoir la santé et le bien-être, aucune recommandation politique particulière ni aucune solution opérationnelle que les pays pourraient adapter en fonction de leur contexte ne sont facilement disponibles.

“Il est d'autant plus urgent de résoudre ce problème qu'il y a une volonté de revitaliser les soins de santé primaires dans toutes les régions du monde.”

Dr Margaret Chan, Directeur général de l'OMS



Appel à l'action

- Les résolutions adoptées par l'Assemblée mondiale de la Santé relatives aux migrations et à la fidélisation des personnels de santé (WHA57.19, 2004) et à l'accélération de la production de personnels de santé (WHA59.23, 2006), invitent instamment les Etats Membres à s'efforcer de résoudre le problème de la fidélisation des personnels de santé.
- La Déclaration de Kampala et les priorités de l'action mondiale définies lors du premier Forum mondial organisé sur les ressources humaines pour la santé, en mars 2008, soulignent la nécessité de stratégies de recrutement et de fidélisation plus efficaces.
- En juillet 2008, à Toyako (Japon), les dirigeants du G8 se sont engagés à assurer un environnement propice à la fidélisation effective des agents de santé dans les pays en développement.

L'Organisation mondiale de la Santé, par le biais de son Département des Ressources humaines pour la santé, répond à ces appels à l'action en conduisant un programme visant à aider les pays à venir à bout des problèmes de fidélisation et de répartition équitable des personnels de santé.

Un meilleur recrutement et une fidélisation accrue des personnels de santé dans les zones rurales ou reculées aideront les pays à améliorer les indicateurs de santé, fondés sur les valeurs, les principes et les stratégies des soins de santé primaires.

Programme de travail

Le programme consistera en trois grands axes stratégiques :

1. Collecter et partager les données

Revue de la littérature, consultations d'experts, études de cas dans les pays, synthèse des données, identification des lacunes dans les connaissances et actions de recherches.

2. Soutenir les pays dans l'analyse, l'évaluation et la mise en oeuvre de stratégies efficaces

S'efforcer avec les pays intéressés d'évaluer les stratégies passées et en cours, et d'élaborer et de mettre en oeuvre des plans spécifiques à chacun.

3. Produire et diffuser des recommandations et lignes directrices

Un processus participatif s'inscrivant dans des délais précis, impliquant toutes les parties prenantes concernées, en suivant les étapes fixées par le Comité OMS d'Evaluation des Directives.

Partenariat et collaboration

A travers son Département des Ressources humaines pour la santé, l'OMS adoptera une approche concertée et multisectorielle afin d'élaborer et de mettre en oeuvre son programme visant à développer l'accès aux agents de santé en fidélisant mieux ces derniers.

L'Organisation travaillera en partenariat étroit avec les pouvoirs publics nationaux, d'autres organisations internationales, institutions de recherche, associations professionnelles et organismes donateurs.

Résultats escomptés

Le but ultime du programme est d'améliorer les résultats obtenus en santé, notamment les objectifs du Millénaire pour le développement liés à la santé, en élargissant l'accès aux services de santé.

Pour la première fois, les décideurs auront accès aux meilleures données dont on dispose sur les effets et l'efficacité des diverses stratégies de fidélisation essayées et testées.

Les recommandations mondiales seront des instruments précieux que les pays pourront utiliser lorsqu'ils introduiront ou réviseront leurs politiques et stratégies relatives aux personnels de santé.

L'évolution de la densité des agents de santé dans les zones rurales et urbaines n'est que l'un des indicateurs qui seront utilisés pour mesurer les effets du programme au cours du temps.

Une autre mesure des succès remportés seront les progrès accomplis dans cinq à six pays pilotes dans lesquels les interventions seront étroitement mesurées et évaluées.

Calendrier du programme de fidélisation en milieu rural

